

ENGAGER UNE DEMARCHE QVT

Objectifs

- Comprendre les principes liés à la qualité de vie au travail
- Être en mesure de structurer une démarche QVT

Durée 1 jour

Programme

Public

Direction, Responsables de services, RRH

Méthodes pédagogiques

Exposés participatifs, débats échanges document remis Engager une démarche QVT

Qualité de vie au travail – de quoi parle-t-on ?

- Plusieurs concept scientifiques – École des relations humaines, approche sociotechnique, plus récemment les recherches sur la QVT, la question du sens du travail
- Le rapport Lachmann, Larose Pénicaud – 2010
- L'évolution des organisations du travail et l'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2013
- Les 10 champs d'action de la QVT
- La convergence entre la QVT et le la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise (RSE)

Le cadre légal de la QVT, les différentes approches

- Les articles L4121-1 à 3 du code du travail et la QVT
- Le PRST3 et le PST3
- L'obligation de négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la qualité de vie au travail
- Les thèmes complémentaires de la négociation
- L'équilibre vie professionnelle/vie personnelle,
- La lutte contre les discriminations,
- L'intégration des personnes handicapées,
- Le régime de prévoyance,
- L'exercice du droit d'expression,
- L'exercice du droit à la déconnexion
- La prévention des risques
- Cas pratique : classement des éléments évoqués pour une démarche QVT en évolutions du marché et le comportement des salariés, considérations d'ordre sociétales ou des phénomènes d'évolution de la société civile*

De la prévention des risques à la promotion de la Qualité de vie au travail

- Les résultats des études sur l'autodétermination de la motivation et des résultats sur les performances
- La nature de l'engagement
- Les liens entre engagement, performance
- L'implication des salariés comme vecteur de performance
- La prise en compte du travail réel
- Les différents types de management et les conséquences