

## PERENISER UNE DEMARCHE QVT

### Objectifs

- Pouvoir intégrer la négociation QVT dans une stratégie globale de l'entreprise
- Être en capacité de suivre ces mesures

**Durée** 1 jour

### Programme

#### Public

Managers, acteurs RH,  
Élus CSE, référent QVT,  
Organisations Syndicales

#### Méthodes pédagogiques

Exposés participatifs,  
débat échanges-  
document remis La  
pérennisation de la  
démarche QVT

#### La négociation du plan d'action pour la négociation QVT

- Les thèmes abordés
  - L'égalité des chances (Équilibre vie privée, vie professionnelle, diversité et non-discrimination, égalité professionnelle, conciliation des temps)
  - Employabilité et développement professionnel (formation, insertion, plan de carrière, parcours et compétences, flexibilité et sécurité)
  - Le contenu du travail (autonomie, sens du travail, relations client, responsabilisation, qualité de la gestion, charge de travail, travail en équipe)
  - Partage et création de valeur (critères de qualité, engagement participatif)
  - Santé au travail (organisation du temps de travail, environnement physique, prévention des risques)
  - Relations de travail et climat social (participation, dialogue social, discussions sur le travail, relations avec les collègues, relations managériales, équité, justice organisationnelle)
- La mise en place de la négociation

#### La QVT au centre des transformations

- Les espaces de discussion du travail<sup>1</sup>
- L'accompagnement au changement
- QVT au centre de la conduite de projets
- Le suivi des actions

<sup>1</sup> Au sens de la Dispute professionnelle